

PANDUAN

Manusia dan Alam Akan Berkembang Jika Kita...



© FLORIAN LEDOUX/TNC PHOTO CONTEST 2019

The Nature
Conservancy 

CONTENTS

Mesej daripada Ketua Pegawai Eksekutif kami mengenai Tata Kelakuan
The Nature Conservancy (“TNC”) // **2**

Catatan daripada Ketua Pegawai Etika, Pematuhan & Privasi // **3**

Manusia dan Alam Akan Berkembang Jika Kita. . .

Berkomitmen pada Nilai-Nilai Kita: // **4**

Memahami Tujuan dan Tanggung Jawab Kita // **4**

Saling Menghormati

Berperilaku Secara Profesional dan Hormat // **5**

Berkomitmen Pada Perbedaan, Bertindak Adil, dan Memahami Perbedaan Kita // **6**

Turut Serta dalam Percakapan Berkualitas // **7**

Menghormati Dunia

Menghormati Semua Komunitas // **8**

Menghormati dan Mendukung Peningkatan Hak Asasi Manusia // **9**

Bertindak Secara Keberlanjutan dalam Kerja Kita // **10**

Bertindak dengan Integritas

Mengikuti Undang-Undang dan Peraturan yang Berlaku dan Menghindari Kecurangan, Pencurian, dan Korupsi // **11**

Bertindak sebagai Pengurus yang Baik untuk Semua Dana dan Uang Donasi // **12**

Tetaplah Jaga Diri dan Orang Lain // **13**

Menghindari Konflik Kepentingan // **14**

Menjaga TNC

Berhati-hati Menggunakan Media Sosial dan Pernyataan Umum Terkait TNC // **15**

Mempertahankan Status Amal Kita // **16**

Selalu Menjaga Informasi Rahasia dan Menghormati Privasi // **17**

Menjaga Kekayaan Intelektual // **18**

Melindungi Aset TNC dan Menggunakan Sistem Informasi Secara Bertanggung Jawab // **19**

Komitmen Kita

Apa yang terjadi jika saya membuat laporan? // **20**

Apa yang terjadi jika seseorang membalas dendam kepada karyawan karena mereka telah melapor? // **20**

Mesej daripada Ketua Pegawai Eksekutif kami mengenai Tata Kelakuan The Nature Conservancy (“TNC”)

KEPADA RAKAN-RAKAN SEKERJA TNC,

Setiap hari kita terus menyaksikan planet kita berjuang melawan kekuatan perubahan iklim dan kehilangan keanekaragaman hayati – meletakkan ekosistem, komuniti, dan penghidupan kita dalam bahaya. Kami juga melihat bagaimana tindakan ketidakadilan sosial, ketidakadilan, dan keganasan menambah perjuangan ini.

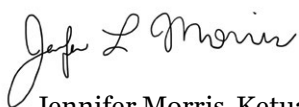
Semasa kita menempuh masa kesukaran ini, adalah amat penting – sekarang lebih dari sebelumnya – kita mesti mempunyai kelakuan yang dapat menjunjung nilai-nilai tinggi kita dan memastikan bahawa kita saling menghormati dan memberi harga diri terhadap orang lain.

Sejak tahun 1951, TNC telah bekerjasama dengan saintis, komuniti, organisasi nirlaba, dan pemimpin dari pemerintah dan industri untuk melindungi tanah dan perairan yang perlukan oleh semua kehidupan. Hari ini kita adalah organisasi global dengan rangkaian kakitangan, sukarelawan, dan penyokong yang besar dan pelbagai dari seluruh dunia. Rangkaian khusus ini memainkan peranan penting dalam membantu TNC mencapai misi penting kita untuk melindungi tanah dan perairan yang diperlukan oleh semua kehidupan. Kolaborasi adalah ikatan terkuat kami untuk mencipta kemajuan yang berkekalan bagi planet kita – tetapi untuk bekerja dengan berkesan antara satu sama lain, terutamanya kami harus membina kepercayaan. Tanggungjawab TNC adalah untuk memastikan bahawa kita mewujudkan keadaan kerja yang selamat dan inklusif, di mana semua ahli pasukan kita dapat berkembang maju dan berkerja dengan berkesan dengan rakan-rakan kongsi kita.

Tata Kelakuan kami adalah alat untuk membina kepercayaan. Kod ini sentiasa membimbing tindakan dan keputusan untuk memastikan bahawa kita semua berkelakuan antara satu sama lain dengan hormat, adil, dan berintegriti. Yang penting, Kod ini adalah lanjutan dari nilai teras TNC dan memberikan contoh yang jelas tentang bagaimana kita dapat menghayati nilai-nilai tersebut setiap hari. Ini juga memberi kita kerangka kerja untuk membuat orang bertanggungjawab dengan cara yang efektif dan adil.

Saya percaya pada komuniti TNC – saya percaya kita mencipta jalan yang lebih lestari dan masa depan yang lebih cerah untuk planet bersama kita. Dengan menggunakan Tatakelakuan ini sebagai panduan kita, bersama-sama kita dapat mencipta dunia di mana manusia dan alam dapat berkembang maju.

Yang benar,



Jennifer Morris, Ketua Pegawai Eksekutif



© KATIE BRYDEN/CONSERVATION INTERNATIONAL

Catatan daripada Ketua Pegawai Etika, Pematuhan & Privasi

KEPADA RAKAN-RAKAN SEKERJA TNC,

Sejak menyertai The Nature Conservancy pada tahun 2019, saya kagum dengan dedikasi dan semangat anda terhadap misi kami dan komitmen anda untuk menerapkan nilai-nilai kami untuk menjadikan persekitaran kerja The Nature Conservancy sehebat kerja pemuliharaan yang kami melaksanakan di sekitar dunia.



© TNC

Tatakelakuan kami adalah jambatan antara nilai-nilai serta polisi dan prosedur kami. Tatakelakuan kami memberi setiap ahli TNC, tanpa mengira kedudukan atau interaski dalam organisasi, dengan tindakan afirmatif yang dapat dilaksanakan untuk menunjuk komitmen kami untuk bertindak dengan sepenuh integriti dalam semua kelakuan kami dan melaksanakan nilai-nilai kami sehingga mencapai kesan terbesar untuk pemuliharaan.

Saya dan ahli-ahli sekerja saya berada di sini untuk membantu anda mengatasi cabaran dan situasi samar yang mungkin anda hadapi dalam pelaksanaan kerja anda dan untuk membantu anda memastikan bahawa tingkah laku kami selaras dengan nilai-nilai kami. Anda boleh Mengemukakan Pertanyaan atau Melaporkan Masalah melalui talian bantuan kami dan kami akan sedia membantu.

Terima kasih atas komitmen anda terhadap Tatakelakuan kami. Saya gembira dapat menjadi sebahagian daripada organisasi yang luar biasa ini dan berpeluang bekerjasama dengan anda untuk mencapai tujuan kami untuk melindungi tanah dan perairan yang bergantung kepada semua kehidupan sambil menjadikan The Nature Conservancy sebagai tempat yang terhormat, inklusif dan selamat untuk bekerja.

Yang benar,



Michelle Beistle, Ketua Pegawai Etika, Pematuhan dan Privasi

Manusia dan Alam Akan Berkembang Jika Kita...

BERKOMITMEN PADA NILAI-NILAI KITA:

- » Integritas Menyurutkan Kritik
- » Menghormati Orang Lain, Komunitas, dan Budaya
- » Berkomitmen pada Perbedaan
- » Satu Konservasi
- » Hasil yang Nyata dan Lestari
- » Nilai-nilai kita membentuk jati diri kita sebagai satu organisasi dan cara kita berperilaku sebagai seorang individu. Nilai-nilai kita menginspirasi kita untuk melakukan hal yang benar dan secara keberlanjutan. Panduan ini dirancang sebagai panduan dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari atas nama The Nature Conservancy (TNC) sesuai dengan Nilai-Nilai Kita. Di dalamnya tidak memuat informasi khusus tentang Prosedur Operasional Standar (SOP) atau undang-undang dan peraturan yang harus kita taati; namun memberikan gambaran terkait perilaku etis yang berlaku untuk kita semua selama bekerja untuk TNC. Nilai-Nilai dan peraturan yang perlu kita patuhi juga dimuat dalam Kebijakan dan SOP TNC.



© IAN SHIVE

MEMAHAMI TUJUAN DAN TANGGUNG JAWAB KITA

Panduan ini berlaku untuk semua staf, anggota dewan, ahli waris, donatur, dan sukarelawan di seluruh dunia dalam semua program, unit bisnis, dan afiliasi TNC. Setiap orang yang bertindak atas nama TNC harus mematuhi Panduan ini, serta hukum, undang-undang, peraturan, dan Kebijakan dan SOP TNC yang berlaku. Kita berharap agar pihak ketiga dan mitra yang berbisnis dengan kita untuk bertindak dalam kaidah yang konsisten dengan Panduan kita. Kebijakan dan nilai-nilai kita lebih protektif daripada undang-undang dan adat di beberapa negara. Dalam hal ini, siapa pun yang bekerja untuk atau dengan TNC akan bertanggung jawab terhadap standar tinggi yang diatur dalam Panduan ini.

Panduan ini berlaku untuk kita semua. Panduan ini penting bagi setiap orang, dan kami akan menangani pelanggarannya dengan serius.

Saling Menghormati

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA ...

BERPERILAKU SECARA PROFESIONAL DAN HORMAT



© JEROD FOSTER

Di TNC, kita memahami bahwa cara kita berperilaku menjadi pendorong besar suksesnya misi. Kita memberikan yang terbaik saat kita memperlakukan satu sama lain dengan hormat. TNC tidak akan menoleransi perilaku yang tidak profesional, pelecehan, perundungan, atau penganiayaan di tempat kerja—terlepas di mana atau apa yang kita lakukan untuk organisasi. Harapan ini juga berlaku dalam acara, tamasya sosial, kerja lapangan, dan kegiatan lainnya, seperti media sosial, di mana kita mungkin terlibat dengan mengatasmakan TNC.

DI TNC, KITA...

- » Memperlakukan setiap orang dengan perhatian, profesionalisme, dan hormat.
- » Mengawasi perilaku tidak pantas dan melaporkannya jika melihatnya.
- » Memikirkan bagaimana dampak tindakan kita terhadap orang lain dan menghindari interaksi yang melibatkan konotasi seksual atau gurauan yang didasarkan pada perbedaan, atau asumsi berdasarkan bias terkait stereotip dalam perbedaan yang kita miliki.

Nilai-nilai dalam Tindakan

Terlepas dari di mana kita ditempatkan, apa yang kita percayai, atau bagaimana kontribusi kita kepada TNC, kita semua berhak untuk diperlakukan dengan baik dan perhatian. Ketidakhormatan, perundungan, dan intimidasi tidak diterima di dalam TNC.

Penjelasan Lebih Detail

Pada umumnya, pelecehan seksual mencakup tindakan yang tidak dikehendaki. Bisa dalam bentuk fisik, tertulis, atau lisan, baik tersurat atau tersirat. Bisa dalam bentuk tindakan apa pun bersifat seksual yang dirasa mengintimidasi, bertentangan, atau ofensif. Beberapa contoh termasuk:

- Gurauan tentang gender atau orientasi seksual.
- Tindakan atau pernyataan yang mengucilkan atau mengimplikasikan status kelas kedua karena gender atau orientasi seksual.
- Mengirimkan atau membahas email, gambar, atau pesan yang tidak pantas.
- Kontak fisik yang tidak diinginkan atau intimidasi fisik yang bersifat seksual.
- Gurauan atau percakapan yang memuat sindiran seksual.
- Permintaan berulang untuk menghabiskan waktu bersama di luar jam kantor.
- Memberikan hadiah atau kesempatan sebagai imbalan hubungan seksual.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

BERKOMITMEN PADA PERBEDAAN, BERTINDAK ADIL, DAN MEMAHAMI PERBEDAAN KITA



© TIM CALVER

Perbedaan yang kita miliki mendukung inovasi dan dapat menjadi kekuatan kita. Kesuksesan bersama tergantung pada kemampuan kita untuk saling mempelajari kekuatan dan perbedaan ini. Kita memperlakukan setiap orang dengan hormat saat kita menyempatkan waktu untuk memahami latar belakang dan keyakinan mereka, sehingga kita tahu cara mereka memandang rasa hormat tersebut.

DI TNC, KITA...

- » Menekankan perbedaan dalam pool dan panel wawancara pelamar.
- » Membuat keputusan kepegawaian berdasarkan kredensial dan keahlian individu, termasuk perbedaan perspektif dan pengalaman.
- » Terbuka kepada semua orang dan dengan hormat mendengarkan ide-ide mereka—meskipun berbeda dengan yang kita miliki.
- » Berusaha mempelajari ide-ide baru dari orang lain dengan berbagai pengalaman dan perspektif.

Nilai-Nilai dalam Tindakan

Perbedaan yang kita miliki menawarkan kesempatan untuk bekerja sama lebih efektif. Penting bagi kita untuk menerima perbedaan sebagai kesempatan sekaligus memastikan Kesertaan saat kita bekerja sama sebagai kolega. Tindakan demikian sama pentingnya saat lingkup pekerjaan kita melampaui batas ruang TNC menjangkau dunia di sekitar kita - dari komunitas yang kita layani hingga donatur dan mitra yang mendukung kita.

🔍 Penjelasan Lebih Detail

Nilai-nilai kita dan undang-undang dirancang untuk melindungi setiap orang dari ketidakadilan berdasarkan *karakteristik pribadi yang unik* seperti:

- Ras, warna, kewarganegaraan, atau daerah asal,
- Agama,
- Umur atau disabilitas,
- Jenis kelamin, orientasi seksual, atau identitas gender, atau
- Status militer atau veteran.

TURUT SERTA DALAM PERCAKAPAN BERKUALITAS



© KEVIN ARNOLD

Saat kita meningkatkan kualitas percakapan, kita juga meningkatkan hubungan, inovasi, dan hasil. Kita menghindari obrolan untuk merasa benar, menang, untuk meyakinkan atau mengalahkan pandangan orang lain. Kita berkomitmen untuk saling mendengarkan dalam rangka menciptakan jalan terbaik ke depannya.

DI TNC, KITA...

- » Mendengarkan untuk memahami, alih-alih hanya setuju, tidak setuju, atau menetapkan diri.
- » Menunjukkan rasa hormat untuk orang lain dengan berbagi informasi yang relevan dan pantas.
- » Membuka pikiran dan bersedia untuk mempelajari tentang dan dari pengalaman dan sudut pandang lain, serta mengekspresikan pengalaman dan opini kita.
- » Fokus pada fakta dan tujuan bersama untuk meningkatkan hubungan dan mempercepat pembelajaran.
- » Mengakui dan menghormati gaya komunikasi dan cara pemahaman kita yang berbeda berdasarkan pengalaman, identitas, peran organisasi dan latar belakang profesi.

Nilai-Nilai dalam Tindakan

Mempertimbangkan hal yang penting bagi orang lain, alih-alih mencoba membujuk mereka agar berubah, merupakan satu cara untuk memelihara hubungan antar pribadi yang menciptakan nilai di seluruh TNC.

Penjelasan Lebih Detail

Kita semua memiliki preferensi tentang cara komunikasi yang kita sukai. Cara-cara ini mungkin berdasarkan budaya. Beberapa orang memilih komunikasi tertulis, dan beberapa lainnya memilih lisan. Beberapa orang suka menyampaikan apa yang mereka pikirkan begitu ide itu muncul di benak mereka, beberapa lebih suka memformulasikannya sebelum menyampaikannya. Beberapa orang lebih memilih berterus terang dan terbuka, dan beberapa lainnya memilih menggunakan komunikasi tak langsung dan cenderung mendengarkan. Saat bekerja bersama, kita akan lebih produktif jika kita mengenali perbedaan gaya komunikasi kita, saling membantu untuk menemukan kesamaan yang kita miliki dan berbicara dengan hormat.

Menghormati Dunia

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

MENGHORMATI SEMUA KOMUNITAS



© AMI VITALE

Di TNC, kolaborasi dengan komunitas di seluruh dunia memungkinkan kita untuk mencapai misi kita. Kita mengenali pentingnya dukungan dan input dari komunitas lokal dan masyarakat pribumi dalam keputusan yang kita buat dan cara kita menerapkannya. Kita menunjukkan rasa hormat untuk semua populasi dan kebudayaan lokal, di mana pun kita bekerja.

DI TNC, KITA...

- » Bekerja sama dengan pihak lain, lintas wilayah dan budaya, untuk memahami lebih baik tantangan yang kita hadapi di dunia dan untuk mengembangkan solusi terbaik.
- » Bermitra dengan komunitas lokal untuk memastikan bahwa kita selalu menghormati perbedaan kita dan bahwa tindakan kita tidak berdampak buruk.
- » Menghindari situasi yang mungkin mengarah pada eksploitasi populasi yang rentan.
- » Berusaha keras untuk memajukan kesetaraan dan keadilan gender untuk populasi yang rentan dalam pekerjaan kita.

Nilai-Nilai dalam Tindakan

Kita menciptakan solusi yang bijaksana dan kolaboratif dengan dampak jangka panjang apabila kita menghormati praktik dan adat yang berbeda. Mempelajari tentang komunitas lokal memungkinkan kita untuk memahami lebih baik cara bagaimana menunjukkan rasa hormat dan perhatian lintas budaya.

Penjelasan Lebih Detail

TNC bekerja di 50 negara bagian Amerika Serikat dan 70 negara lainnya di dunia. Kita membawa pengaruh untuk orang lain dalam komunitas skala besar dan kecil melalui Agenda Konservasi Bersama yang memprioritaskan proyek dalam area-area konservasi utama. Kita mengembangkan dan menjalankan proyek-proyek ini dalam komunitas yang memiliki berbagai prioritas dan kebutuhan berbeda. Dengan mempertimbangkan prioritas dan kebutuhan komunitas, kita dapat mengidentifikasi area-area umum yang mengarah kepada keberhasilan kerja konservasi, jika dituju secara kolaboratif.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

MENGHORMATI DAN MENDUKUNG PENINGKATAN HAK ASASI MANUSIA



© BRIDGET BESAW

Kita menghormati dan mendukung peningkatan hak asasi manusia di setiap kerja kita—di seluruh dunia. Kita memahami bahwa tujuan dan misi kita tidak boleh lebih penting dari hak asasi manusia orang-orang yang menjadi bagian komunitas tempat kita bekerja.

DI TNC, KITA...

- » Menghargai hak satu sama lain dan orang lain dalam komunitas tempat kita bekerja.
- » Melarang pekerja anak, buruh kontrak, dan perbudakan dalam pelaksanaan kerja kita.
- » Memperlakukan staf secara adil, melindungi mereka dari eksploitasi dan penindasan dalam operasi bisnis dan mematuhi undang-undang ketenagakerjaan dan kepegawaian yang berlaku.
- » Memastikan bahwa tempat kerja kita aman.

Nilai-Nilai dalam Tindakan

Layaknya saat kita menghormati dan mendukung kemajuan hak asasi manusia dalam operasi bisnis kita di seluruh dunia, kita juga harus mengawasi tindakan para individu yang bekerja atas nama TNC sehingga kinerja mereka sesuai dengan komitmen kita terhadap hak asasi manusia. Kita tidak akan menoleransi pelanggaran hak asasi manusia demi kerja konservasi kita.

Penjelasan Lebih Detail

Pelanggaran hak asasi manusia termasuk penganiayaan dan penindasan hingga eksploitasi atau perbudakan terhadap seseorang atau sekelompok orang. Pelanggaran ini dapat berupa penggunaan tenaga kerja anak, kondisi kerja buruk, perbudakan yang tidak disengaja, perdagangan manusia, atau penindasan dan eksploitasi. Pelanggaran juga dapat berupa situasi di mana kelompok pribumi tertentu atau kelompok lainnya terancam oleh pelanggaran batas daratan, perampasan hak pemangkuan lahan atau penyitaan, atau saat dirampasnya persetujuan bebas, didahulukan, dan diinformasikan dari masyarakat pribumi.

BERTINDAK SECARA KEBERLANJUTAN DALAM KERJA KITA



© CARLTON WARD JR.

Di TNC, memastikan bahwa kita beroperasi dengan cara yang berkelanjutan dari segi lingkungan merupakan bagian penting misi pelestarian lahan dan air yang menjadi tumpuan kehidupan. Hal ini juga kita harapkan dari diri kita sendiri, serta yang diharapkan oleh para anggota, donatur, dan mitra eksternal kepada kita. Memimpin dengan keteladanan adalah cara kita menginspirasi orang lain agar bertindak secara berkelanjutan.

DI TNC, KITA...

- » Membangun tujuan berkelanjutan.
- » Mengevaluasi jejak karbon kita dalam rangka memprioritaskan upaya berkelanjutan kita.
- » Mengawasi kemajuan dan menyesuaikan prioritas kita sesuai yang diperlukan agar memenuhi tujuan berkelanjutan.

Nilai-Nilai dalam Tindakan

Kita berkomitmen untuk menyiapkan target pengurangan emisi berbasis ilmu pengetahuan dan mempublikasikan kemajuan ketercapaian target tersebut. Kita memilih untuk bekerja dengan individu atau organisasi dengan komitmen terhadap keberlanjutan dan lingkungan yang sama seperti kita.

Penjelasan Lebih Detail

Kita mendukung mode transportasi tanpa atau rendah emisi dan mempromosikan acara, seperti Green Commuter Challenge, untuk memberikan kesempatan kepada para staf guna menunjukkan komitmen kita akan keberlanjutan dalam operasi bisnis kita. Kita menyadari bahwa pencapaian global kita menghasilkan perjalanan udara yang signifikan, dengan konsekuensinya terhadap lingkungan. Kita akan bekerja untuk mengurangi dampak perjalanan bisnis melalui tindakan ganti rugi yang layak, termasuk, misalnya, menggunakan konferensi video sebagai ganti pertemuan tatap muka perseorangan. Kita berupaya keras untuk mengurangi jejak karbon dengan menggunakan sumber energi yang dapat diperbarui dan bekerja dalam bangunan efisien energi. Kita juga mendukung alam melalui limbah berkelanjutan dan praktik pengomposan di banyak fasilitas kita.

Bertindak dengan Integritas

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

MENGIKUTI UNDANG-UNDANG DAN PERATURAN YANG BERLAKU DAN MENGHINDARI KECURANGAN, PENCURIAN, DAN KORUPSI



© JEFF YONOVER

Kita mengikuti undang-undang dan peraturan yang berlaku untuk memastikan Integritas Menyurutkan Kritik. Kita tidak menawarkan atau menerima suap sebagai ganti perlakuan istimewa, tidak peduli di mana atau dengan siapa kita bekerja. Kita mematuhi semua undang-undang di dunia, yang mengatur masalah penyuapan dan korupsi. Kita menerapkan kebijakan, prosedur, dan kontrol untuk membantu mendeteksi dan mencegah pencucian uang dan aktivitas pendanaan teroris.

DI TNC, KITA...

- » Tidak pernah menawarkan atau menerima sesuatu yang berharga untuk memengaruhi keputusan atau perlakuan tidak adil demi kepentingan TNC.
- » Menunjukkan kesalahan kerja perwakilan yang bertindak atas nama TNC untuk memastikan bahwa tindakan mereka sesuai dengan nilai dan standar kita.
- » Mengetahui bahwa undang-undang anti-suap dan korupsi juga berlaku untuk hibah dan donasi, termasuk kontribusi sosial.
- » Memahami bahwa aturan khusus belaku kapan pun kita, atau perwakilan kita, bekerja dengan pejabat pemerintahan.
- » Bertindak hati-hati dan waspada jika pekerjaan kita melibatkan operasi bisnis yang memiliki risiko tinggi pencucian uang dan pendanaan teroris.

Nilai-Nilai dalam Tindakan

Memberikan hadiah, hiburan, atau keramahan dalam rangka menjalankan bisnis bisa menjadi hal yang lazim dan sah di beberapa bagian dunia. Tetapi, saling bertukar item berharga kerap kali dianggap sebagai penyuapan. Dan penyuapan tidak selalu melibatkan uang, hal ini bisa dalam bentuk memberikan bantuan kepada pihak ketiga seperti merekrut anggota keluarga mereka untuk bekerja di TNC. Jika kita memberi atau menerima hadiah atau membayar perjalanan atau keramahan lainnya, khususnya untuk pejabat pemerintahan, pastikan bahwa tindakan tersebut layak dan tidak ditujukan untuk memengaruhi keputusan bisnis yang tidak adil atau menebus kemurahan hati.

Penjelasan Lebih Detail

Ada lebih banyak aturan ketat yang berlaku saat kita bekerja dengan pejabat pemerintah, termasuk individu pegawai perusahaan milik pemerintah sebagian atau sepenuhnya. TNC dapat dimintai pertanggungjawaban tindakan para perwakilan, termasuk konsultan, agen, dan kontraktor yang bekerja atas nama kita. Jika Anda terlibat dengan perwakilan atas nama TNC, Anda harus yakin dengan siapa Anda bekerja dan bahwa tindakan mereka konsisten dengan kebijakan kita, Panduan ini, dan undang-undang. Beberapa tanda bahaya yang harus diwaspadai, termasuk saat Mitra atau Pejabat Pemerintah:

- Menyarankan orang atau perusahaan tertentu untuk memasok produk, untuk membantu mendapatkan izin, atau memberikan beberapa layanan lain.
- Meminta bayaran, seperti hibah, yang langsung diberikan ke seseorang.
- Meminta biaya yang jauh lebih besar daripada tarif pasar dengan pekerjaan sebanding tanpa ada penjelasan yang wajar.
- Meminta bayaran dalam bentuk tunai.
- Tidak bisa atau tidak akan memberikan referensi yang kredibel.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

BERTINDAK SEBAGAI PENGURUS YANG BAIK UNTUK SEMUA DANA DAN UANG DONASI



© MAC STONE

Kita menggunakan dana publik dan pribadi, dalam bentuk apa pun, hanya untuk membantu pencapaian misi TNC. Saat donatur kita berkontribusi pada TNC, mereka mempercayai kita untuk menggunakan kontribusi tersebut secara efektif dan baik dengan cara yang dapat memajukan tujuan kita bersama untuk organisasi.

DI TNC, KITA...

- » Bertindak secara bertanggung jawab atas pengeluaran bisnis dan memperhatikan komitmen kita dalam mengurus sumber daya para donatur dan TNC dengan bersikap bijaksana dalam mengeluarkan sumber daya tersebut.
- » Meminta biaya penggantian hanya untuk biaya bisnis yang dapat diterima sebagaimana ditetapkan dalam SOP kita dan tidak digunakan untuk pengeluaran pribadi.
- » Secara hati-hati mencatat penggunaan dana dan mematuhi semua persyaratan akuntan dan hukum yang berlaku terhadap penerimaan dan penggunaan dana.
- » Membuat komitmen kepada para donatur hanya jika kita yakin bahwa kita bisa menyimpan dan menggunakan donasi sesuai dengan keinginan donatur.
- » Meminta bimbingan dari tim Keuangan dan Pengembangan jika kita ingin bertanya tentang bagaimana kita menggunakan atau mencatat hadiah atau hibah.

Nilai-Nilai dalam Tindakan

Kita bertanggung jawab sebagai organisasi amal untuk memastikan bahwa kita menghargai penggunaan donasi yang dimaksudkan. Ini merupakan pilihan etik dan komitmen untuk menghormati kepercayaan para donatur kita. Selain itu, spesifikasi dana yang diberikan kepada kita melalui hibah harus selalu diikuti.

Penjelasan Lebih Detail

Niatan donatur terkadang diungkapkan secara eksplisit oleh donatur; kadang kala hanya berupa catatan pada cek pribadi, atau catatan yang disertakan dengan donasi. Apa pun bentuk komunikasi donatur, kita mencatat kontribusi ini untuk menggambarkan niatan donatur saat donasi diterima dan semua transfer atau penggunaan dana tersebut sesuai dengan keinginan donatur.

TETAPLAH JAGA DIRI DAN ORANG LAIN



© CARLTON WARD JR.

Mengingat karakteristik kerja kita di TNC, kita bertanggung jawab untuk tetap menjaga keamanan kita sendiri dan orang lain dalam berbagai kegiatan di seluruh dunia. Hal ini termasuk memastikan bahwa tempat kerja kita bebas dari kekerasan, serta dari penyalahgunaan narkoba dan alkohol. Penting untuk mengambil langkah tindakan pencegahan keselamatan yang sesuai saat bekerja di cagar kita, dengan atau di sekeliling anak-anak muda, dan di lokasi terpencil serta berbahaya.

DI TNC, KITA...

- » Mengetahui dan mematuhi aturan keselamatan dan tindakan pencegahan yang berlaku terhadap pekerjaan yang kita lakukan.
- » Tidak membiarkan penilaian atau kemampuan kita terganggu oleh narkoba dan alkohol saat bekerja.
- » Angkat bicara jika kita merasa tidak aman atau khawatir bahwa orang lain dalam bahaya.
- » Mengakui bahwa bekerja di lokasi terpencil atau berbahaya atau di cagar bisa saja terkena risiko keselamatan tertentu dan mengambil langkah yang sesuai untuk mencegah bahaya.
- » Memahami dan mengikuti semua prosedur keselamatan, termasuk untuk perjalanan, berkendara, manajemen kebakaran, berperahu, menyelam, senjata api, dan anak muda.

Nilai-nilai dalam Tindakan

Kami sangat serius dalam memperhatikan keselamatan dan mematuhi semua persyaratan dan undang-undang keselamatan yang berlaku untuk semua aktivitas kita—dari bekerja di kantor hingga mengendarai kendaraan TNC. Baik saat kita menyelam, naik perahu, melakukan pembakaran terkendali atau kerja lapangan, kami sangat berhati-hati saat bekerja di lokasi terpencil di mana lebih sulit mendapatkan bantuan secara cepat jika terluka.

Penjelasan Lebih Detail

Pekerjaan konservasi kita terkadang menugaskan kita ke lokasi berbahaya atau terpencil. Untuk menghindari luka serius atau lebih parah, penting untuk merencanakan dan bersiap menghadapi risiko potensi keamanan, keselamatan, dan medis. Kami memberikan sumber daya internal dan eksternal untuk membantu staf dan mitra agar tetap aman saat melakukan pekerjaan TNC.

MENGHINDARI KONFLIK KEPENTINGAN



© KEVIN ARNOLD

Konflik kepentingan terjadi saat seorang individu yang bertanggung jawab untuk bertindak demi kepentingan terbaik TNC memiliki kepentingan lain yang dapat memengaruhi atau mengganggu, atau mungkin tampak memengaruhi atau mengganggu, kemampuan individu dalam bertindak demi kepentingan terbaik TNC. Di TNC, kita menghindari konflik kepentingan dan kesan konflik kepentingan.

DI TNC, KITA...

- » Memahami apa artinya memiliki konflik kepentingan.
- » Menghubungi tim Etika & Kepatuhan jika kita mungkin merasa memiliki konflik kepentingan atau terlibat dalam aktivitas yang seolah seperti konflik kepentingan.
- » Mengelola konflik dengan benar dalam semua kesepakatan kita.

Nilai Dalam Tindakan

Pemangku kepentingan kita, termasuk para donatur, berinvestasi karena mereka mengandalkan kita untuk mengutamakan misi TNC. Dengan menghindari konflik kepentingan, kita bisa mempertahankan reputasi kita sebagai tujuan mulia kontribusi.

Penjelasan Lebih Detail

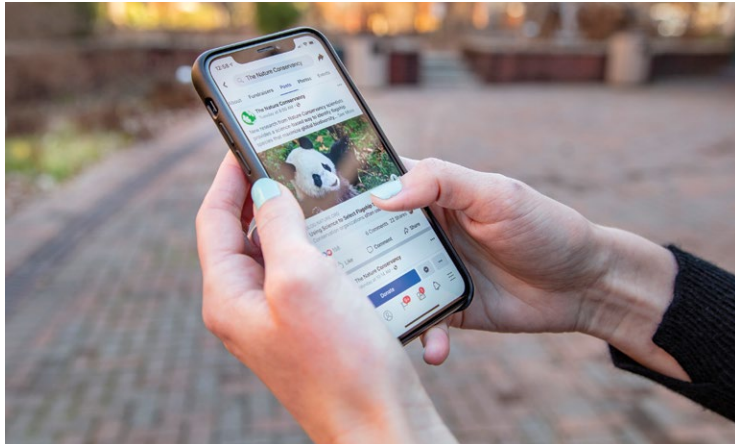
Berikut ini beberapa contoh situasi di mana konflik kemungkinan muncul:

- Keterlibatan dalam merekrut anggota keluarga atau teman dekat.
- Menjabat sebagai dewan di organisasi yang memiliki atau bisa memiliki transaksi dengan TNC, terkait dengan TNC, atau bisa melakukan tindakan yang memengaruhi TNC.
- Terlibat dalam pekerjaan sampingan atau memberikan konsultasi pekerjaan yang mengganggu kemampuan Anda dalam menjalankan pekerjaan untuk TNC.
- Mempertahankan hubungan pelaporan yang memengaruhi kemampuan Anda untuk bersikap objektif (seperti dengan anggota keluarga).
- Memegang jabatan publik.
- Menerima hadiah atau hiburan yang bisa memengaruhi cara Anda mengambil keputusan.

Menjaga TNC

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG SAAT KITA ...

BERHATI-HATI MENGGUNAKAN MEDIA SOSIAL DAN PERNYATAAN UMUM TERKAIT TNC



© ALEX SNYDER/TNC

Di TNC, cara kita berkomunikasi tentang organisasi memiliki dampak signifikan terhadap reputasi kita di seluruh dunia. Penting bagi kita untuk berbicara dengan jelas, akurat, dan transparan tentang TNC, dan mematuhi kewajiban kita sebagai karyawan untuk menjaga informasi rahasia.

DI TNC, KITA...

- » Bertindak secara profesional, secara santun, dan sopan, dalam berkomunikasi terkait pekerjaan.
- » Membuat pernyataan resmi ke media atau publik atas nama TNC hanya dengan izin.
- » Tidak membagikan informasi rahasia tentang TNC dan begitu juga dengan informasi rahasia orang lain.
- » Memperjelas bahwa keyakinan kita merupakan keyakinan kita sendiri dan bukan keyakinan TNC, kecuali komunikasi dilakukan atas nama dan disetujui TNC.

Nilai-nilai dalam Tindakan

Saat kita menggunakan situs media sosial untuk berkomunikasi dan membagikan gagasan kita, banyak orang di dunia bisa mengaksesnya. Dengan memilih kata-kata secara bijak, kita memperkenalkan diri kita dan TNC dengan hormat.

Penjelasan Lebih Detail

Media sosial merupakan sejumlah situs web dan aplikasi di mana orang bisa membagikan dan berpartisipasi dalam jejaring sosial. Misalnya, media sosial termasuk situs seperti Instagram, Facebook, Snapchat, Twitter, Weibo, WeChat, WhatsApp, YouTube, dan lainnya. Media sosial bisa menjadi platform efektif jika kita menggunakannya secara bertanggung jawab dalam pekerjaan kita untuk TNC untuk mempromosikan dan membagi gagasan kita serta berkomunikasi dengan banyak orang dan teman-teman di seluruh dunia.

MEMPERTAHANKAN STATUS AMAL KITA



© IAN SHIVE

Sebagai badan amal umum, TNC menerima keuntungan tertentu, serta tanggung jawab penting. Untuk mempertahankan status TNC, pekerjaan kita harus sejalan dengan misi kita. Kita menjalankan tanggung jawab secara serius dan mematuhi standar ini di mana pun kita bekerja di seluruh dunia. Tanggung jawab ini juga termasuk dalam praktik akuntansi, serta aktivitas pelobian dan politik.

DI TNC, KITA...

- » Mematuhi undang-undang dan peraturan pelobian yang berlaku untuk pekerjaan kita di TNC dan menghindari pelobian berlebih.
- » Selalu mencatat waktu dan sumber daya pelobian terkait dan sesuai dengan Kebijakan dan Prosedur.
- » Tidak mendukung atau melawan partai politik atau calon pemangku jabatan publik saat kita mewakili TNC, termasuk di acara publik dan media sosial.
- » Menyimpan catatan keuangan akurat untuk audit dan akuntansi serta menyimpan semua laporan pajak dan korporat yang diperlukan.

Nilai-nilai dalam Tindakan

Dengan reputasi kita sebagai organisasi amal yang sangat dihormati, kita bisa meneruskan pekerjaan yang kita lakukan. Kita semua bertanggung jawab untuk selalu melindungi reputasi kita. Dari menghindari konflik kepentingan, menunjukkan transparansi dalam segala hal yang kita lakukan, hingga mematuhi semua undang-undang yang berlaku pada kita—donatur dan sebagian besar orang mengandalkan kita untuk selalu melakukan hal benar.

Penjelasan Lebih Detail

Kendati kita tidak bisa mendukung atau melawan partai politik atau calon dalam kapasitas kita sebagai bagian TNC, kita bisa melakukannya dalam kapasitas kita sebagai individu. Itu artinya kita tidak menggunakan sumber daya TNC (seperti email, ruang kantor, atau waktu) atau mengenakan baju bermerek TNC untuk mendukung kandidat mana pun. Jika memposting konten politik di media sosial, individu bisa menyertakan penafian di halaman pribadi mereka bahwa mereka melakukan hal tersebut atas kapasitas pribadi dan bukan sebagai perwakilan TNC. Penting bahwa kita tidak menggiring siapa pun untuk meyakini kita bicara atas nama TNC dalam konteks politik.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

SELALU MENJAGA INFORMASI RAHASIA DAN MENGHORMATI PRIVASI



© CARLTON WARD JR.

Selama menjalankan pekerjaan untuk TNC, kita bersinggungan dengan informasi rahasia, yang meliputi data pribadi karyawan, donatur, dan mitra. Kita wajib menghormati privasi orang yang data pribadinya kita kumpulkan atau yang bisa kita akses dengan membatasi jumlah data dan melindunginya. Kita mematuhi semua undang-undang yang berlaku untuk pengumpulan, penyimpanan, dan penggunaan data pribadi di mana pun kita menjalankan bisnis. Selain itu, kita harus selalu menjaga semua informasi rahasia tentang pekerjaan kita untuk TNC.

DI TNC, KITA...

- » Membagi informasi pribadi di dalam atau di luar organisasi hanya dengan orang yang perlu tahu dan yang berjanji melindungi informasi tersebut.
- » Menggunakan informasi rahasia hanya saat melaksanakan pekerjaan atas nama TNC — dan bukan untuk alasan pribadi.
- » Tidak pernah mendiskusikan atau membagikan informasi rahasia yang kita ketahui saat bekerja untuk TNC dengan siapa pun yang bukan karyawan TNC atau dengan siapa pun di dalam TNC namun tidak memiliki kepentingan bisnis.

Nilai-nilai dalam Tindakan

Di tempat kerja, kita harus selalu memikirkan tentang cara untuk menyimpan informasi rahasia. Misalnya, saat membahas informasi rahasia, pastikan Anda berada di tempat pribadi, di mana orang tidak bisa mendengarnya. Dan menyimpan laptop dan semua perangkat seluler di tempat yang aman dan selalu menguncinya jika tidak digunakan.

🔍 Penjelasan Lebih Detail

Informasi rahasia meliputi:

- Informasi tentang donatur dan mitra,
- Informasi tentang staf kita,
- Proyek yang akan dikerjakan, atau
- Diskusi dengan calon mitra baru.

MENJAGA KEKAYAAN INTELEKTUAL



© NICK HALL

Kekayaan intelektual kita membantu merek kita dan menentukan siapa kita sebagai organisasi. Dengan memahami cara mengidentifikasinya, kita akan selalu dapat melindunginya.

DI TNC, KITA...

- » Mengetahui cara mengidentifikasi kekayaan intelektual dan menjaganya setiap hari.
- » Memastikan apakah kita berhak menggunakan kekayaan intelektual orang lain sebelum menggunakannya.
- » Bertanya atau meminta bantuan jika kita punya masalah tentang apakah sesuatu itu merupakan kekayaan intelektual dan jika kita perlu mengambil langkah untuk melindunginya.

Nilai-nilai dalam Tindakan

Nama dan logo TNC merupakan merek dagang dan kekayaan yang berharga serta dilindungi. Kita hanya bisa mengizinkan orang lain menggunakan nama dan logo kita saat mereka sejalan dengan misi kita, dan penggunaannya disetujui. Saat kita bemitra dengan orang lain terkait pemasaran, kita harus memastikan kemitraan tersebut sudah ditinjau dan disetujui untuk melindungi merek kita. Kita juga menghormati Kekayaan Intelektual orang lain dan kita menggunakan gambar, musik, dan merek orang lain dengan seizin mereka.

Penjelasan Lebih Detail

Beberapa contoh Kekayaan intelektual meliputi:

- Merek dagang, seperti nama dan logo TNC,
- Hak cipta, seperti material yang menjelaskan data ilmiah, termasuk buku,
- Rahasia dagang, atau
- Paten.

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA . . .

MELINDUNGI ASET TNC DAN MENGGUNAKAN SISTEM INFORMASI SECARA BERTANGGUNG JAWAB



© AMI VITALE

Melindungi aset TNC dan melindunginya agar tidak dicuri, dibuang, atau disalahgunakan merupakan tanggung jawab penting bagi kita semua. Sebagai pengurus TNC, kita melindungi aset fisik serta finansial serta sistem informasi dan teknologi.

DI TNC, KITA...

- » Memelihara semua properti fisik milik TNC—dari kendaraan milik organisasi hingga ruang kantor dan peralatan yang digunakan dalam riset dan operasi bisnis kita.
- » Menunjukkan pertimbangan yang baik kapan pun menggunakan sistem teknologi dan informasi TNC.
- » Menggunakan sistem teknologi dan informasi khusus untuk bisnis serta membatasi penggunaan untuk pribadi kurang dari 10% dari total penggunaan.

Nilai-nilai dalam Tindakan

Cara kita menggunakan aset menentukan siapa kita sebagai organisasi. Di TNC, kita menggunakan aset dengan baik. Saat kita memperlakukan properti TNC sebagaimana kita memperlakukan properti milik pribadi, kita mendorong budaya hormat.

🔍 Penjelasan Lebih Detail

Ada tindakan yang bisa dilakukan untuk melindungi integritas sistem teknologi dan informasi—dari cara kita berkomunikasi hingga bagaimana kita menjaga informasi. Misalnya:

- Mengenali dan melaporkan email atau aktivitas mencurigakan di jaringan kita, yang mungkin berniat mencuri atau merugikan kita.
- Tidak mengunjungi situs web atau mengunduh perangkat lunak yang tidak disetujui TNC.
- Menggunakan kata sandi kuat.
- Mengikuti instruksi dari petugas TI untuk melindungi sistem dan data kita.

Komitmen Kita

Di TNC, manusia dan alam bisa berkembang jika kita mengikuti Panduan ini dan meminta bantuan kapan pun jika ada pertanyaan.

Kita bertanggung jawab untuk angkat bicara jika terjadi sesuatu yang tidak sesuai atau jika kita memiliki kekhawatiran telah terjadi pelanggaran, termasuk jika kita menyaksikan perilaku yang tidak sesuai atau melanggar Kebijakan dan SOP.



© SAM LAWRENCE/TNC PHOTO CONTEST 2019

APA YANG TERJADI JIKA SAYA MEMBUAT LAPORAN?

Ada beberapa orang di TNC yang bisa dihubungi oleh karyawan dan pihak ketiga, jika Anda ingin bertanya atau perlu melaporkan masalah terkait pelanggaran atau potensi pelanggaran. Jika Anda karyawan, Anda bisa menghubungi manajer, supervisor TNC lainnya, anggota tim Etika & Kepatuhan atau anggota Tim SDM kita.

Karyawan dan pihak ketiga bisa menghubungi tim Etika & Kepatuhan kapan pun untuk mengirimkan pertanyaan atau kekhawatiran di Helpline online, www.nature.org/tnchelpline. Helpline TNC tersedia online atau melalui telepon 24 jam dalam berbagai bahasa. Pertanyaan dan kekhawatiran bisa dikirim secara anonim. Jika Anda menghubungi Helpline, Anda akan berbicara dengan agen pihak ketiga yang akan mendokumentasikan kekhawatiran dan secara rahasia diteruskan ke Tim Etika & Kepatuhan. Jika Anda mengirimkan pertanyaan atau masalah secara online, kiriman tersebut diteruskan langsung ke Tim Etika & Kepatuhan.

APA YANG TERJADI JIKA SESEORANG MEMBALAS DENDAM KEPADA KARYAWAN KARENA MEREKA TELAH MELAPOR?

TNC tidak akan menoleransi balas dendam terhadap individu yang bertanya atau mengungkap kekhawatiran adanya potensi pelanggaran atas dasar itikad baik. Kita berharap kepada semua orang yang ada di TNC untuk angkat bicara jika mereka meyakini bahwa individu atau sekelompok orang mengalami tindakan balas dendam.

Pembalasan bisa dalam berbagai bentuk dan bisa terang-terangan atau halus. Pembalasan ini bisa berkisar dari pelecehan verbal dan intimidasi — termasuk tindakan balasan kepegawaian seperti menurunkan jabatan atau menghalangi promosi seseorang — hingga pembalasan ringan seperti tidak mengajak seseorang ikut liburan kelompok, berbicara buruk tentang seseorang ke rekan lain, memberikan lebih sedikit kesempatan dalam pengembangan pribadi atau mengabaikan kemampuan seseorang yang bisa memberikan kontribusi lebih signifikan. Jika kita menemukan bukti adanya pembalasan dendam, kita akan memberikan tindakan pendisiplinan kepada pelaku yang membalas dendam, hingga dan termasuk pemutusan kerja.

Perlu keberanian untuk angkat bicara. Kita menunjukkan komitmen kita terhadap Nilai-Nilai kita dengan mendukung satu sama lain saat muncul kekhawatiran dan masalah.